

# 성희룡 정책



국제농아인스포츠위원회

Version 1

2022.07.05 ICSD 이사회 승인

## 1. 서론

스포츠 정신은 인간의 정신과 신체 그리고 마음의 즐거움이며, 다음과 같은 가치들의 특징을 가지고 있다.

- 윤리, 페어플레이, 정직함
- 건강
- 뛰어난 성과
- 성격과 교육
- 재미와 즐거움
- 팀워크
- 헌신과 약속
- 규정과 규칙에 대한 존중
- 나 자신과 다른 참가자들에 대한 존중
- 용기
- 공동체와 연대

성적 학대와 성희롱은 스포츠의 본질적 가치와 절대 양립할 수 없다.

세계농아인스포츠에는 성별, 인종, 종교적 신념, 성 지향성과 장애에 관계없이 차별과 괴롭힘을 용납하지 않는다.

차별, 괴롭힘과 따돌림을 피하기 위하여 관용과 이해력을 기르고 사람은 평등하다는 인식을 확립하는 것이 중요한 목표다. 스포츠 분야의 모든 사람은 어린이, 청소년과 성인 모두에게 안전한 환경과 분위기를 조성하기 위해 노력해야 한다.

관계자는 선수의 개인 공간을 존중해야 하고, 허락된 행동 범위를 절대로 넘어서지 않는다.

성희롱이란 관심 있는 대상에게 불쾌감을 주는 원치 않은 성적인 관심을 의미한다.

성적 학대란 상대가 원치 않거나 동의할 만큼 충분히 성숙하지 않은 대상을 속이거나 강요하여 성관계를 하는 것을 의미한다.

모든 세계농아인스포츠에는 다음과 같은 정책이 적용된다:

1. 모든 사람을 존중하고, 불쾌한 것으로 간주될 수 있는 모든 형태의 의사소통, 행위나 행동을 삼가야 한다.
2. 불필요한 것으로 간주될 수 있는 신체 접촉을 피한다.
3. 성적인 것으로 인식될 수 있는 모든 언어적 친밀감을 피한다.
4. 선수의 성별 또는 성적 취향과 관련된 부정적인 표현, 농담 및 의견을 피한다.
5. 지원 네트워크에 남녀 모두가 참가할 수 있도록 한다.
6. 여러 사람이 있거나 부모나 보호자 또는 스포츠 관리자가 동의하지 않는 한 사적인 공간에서 선수와의 접촉을 피한다.
7. 선수, 코치, 지도자의 사생활을 존중한다.
8. 이중관계를 피한다. 상호 관계가 성립된다면, 그 상황을 주변에서 공개적으로 제기하고 해명할 수 있어야 한다.
9. 대가로 성적인 서비스를 요구하거나 예상할 목적으로 어떠한 형태의 보상도 제공하지 않아야 한다.
10. 규칙을 위반할 경우 조치를 취하고 공지해야 한다. 지원 네트워크(코치, 매니저, 대표, 직원, 심판, 부모 등)는 조직/스포츠 환경에 이 규칙을 알리고 준수하도록 하는 책임이 있다.

## 2. 정책

모든 개인의 존엄과 가치가 존중되는 학습 및 고용 환경을 확립하기 위한 노력과 일치하는 것이 ICSD의 정책이며, 성희롱은 용납할 수 없는 행위이며 용인하지 않을 것이다.

## 3. 정의

성희롱은 다음과 같은 상황에서 원치 않은 성접대, 성적 호의 요청, 기타 신체적, 언어적 행위 및 표현적 행동으로 정의된다:

- A.** 그러한 행위에 대한 허용이 명시적 또는 묵시적으로 개인의 스포츠 기회 또는 고용 조건으로 이루어진다;
- B.** 그러한 행위의 허용 또는 거부가 개인에게 영향을 미치는 스포츠 또는 고용을 결정하는 근거로 사용된다;
- C.** 이러한 행위는 개인의 스포츠 경험 또는 업무 수행을 부당하게 방해할 목적이나 효과를 가지거나 위협적 혹은 적대적이거나 공격적인 스포츠 또는 업무 환경을 조성한다.

성희롱은 이성 또는 동성에 대한 남녀의 행동을 모두 포함할 수 있으며 성차별의 한 형태이다. 이는 공통 요소를 공유하는 다양한 상황에서 발생한다: 스포츠 또는 업무 상황에서 성행위나 성적인 발언을 부적절하게 도입하는 경우, 업무, 스포츠, 성적(grade), 재정적 혜택을 부여함에 따라 성적 호의를 요청하는 것과 같은 불평등한 권력 관계나 강압적 요소를 형성하는 경우 등. 성희롱은 또한 반복적인 성적 접근이나 언어 비하와 같은 행동을 통해 동료 간의 관계를 포함하여 개인의 학업 또는 업무 능력에 해로운 영향을 미칠 수 있다.

## 4. 책임

ICSD 회장은 성희롱 정책이 실현되고 성희롱과 그 피해에 대한 교육이 포함된 스포츠 프로그램이 ICSD 커뮤니티 구성원 모두에게 제공되도록 할 책임과 권한이 있습니다.

- A.** 정책의 실행은 ICSD 사무국이 관할한다.
- B.** 조정을 위한 노력은 ICSD의 기회 균등 책임자로 지정된 최고 경영자(CEO)가 관할한다.
- C.** ICSD 집행위원회의 의도는 모든 선수, 임원 및 직원이 정책을 준수하고 성희롱이 없는 스포츠 및 업무 환경을 구축하고 유지하는 책임을 공유하는 것이다.

## 5. 항의(고발) 절차

자신이 성희롱을 당했다고 느끼는 모든 선수, 임원 및 직원은 ICSD의 기존 괴롭힘 고발 절차에 따라 공식 불만을 제기할 수 있다.

## 1단계

비공식 불만 사항은 여러 수준에서 처리될 수 있다. 선수 또는 임원을 위한 옵션은 다음과 같다.

**I. 직접 요청:** 괴롭힘/차별을 경험했거나 경험했다고 생각하는 선수 또는 관계자는 가해자에게 공격적인 행동을 중단하도록 직접 요청할 것을 권장한다.

**II. 중재자:** 중재자는 괴롭힘/차별 문제를 처리하도록 교육을 받았고 ICSD의 불만 처리 절차에 대해 철저히 알고 있는 지정된 사람이다. 선수 또는 임원이 직접적인 요청을 하는 것이 불편하거나 그러한 요청이 부적절하다고 생각되는 경우, 중재자 중 한 명을 만나 수용적이고 비밀스러운 방식으로 사건(들)을 논의할 수 있다. 중재자의 책임에는 다음 중 일부 또는 전체가 포함될 수 있다

**A.** 중재자는 불만 사항의 근거에 관한 정보를 수집하고 사용 가능한 옵션에 대해 논의한다.

**B.** 중재자는 불만 제기자에 대한 보복이 금지되어 있음을 불만 제기자에게 알린다.

**C.** 중재자는 또한 불만 제기를 당한 사람에게 불만 제기자에 대한 보복이 금지되어 있음을 알린다.

**D.** 중재자는 당사자들이 만족할 만한 해결을 촉진하기 위해 관련 당사자들을 만난다.

**E.** 중재자는 모든 회의를 문서화하고 3년 동안 기록을 유지하거나 기회 균등 책임자에게 문서를 보낸다.

**III. 관리자:** 선수 또는 임원은 불만 사항이 전달된 사람의 직속 CEO에게 직접 연락하여 공격적인 행동을 관리자에게 알릴 수 있다. 불만 제기자는 감독자와의 회의에 중재자를 동반할 것을 요청할 수 있다.

**A.** 관리자는 불만 제기자에 대한 보복이 금지된 것을 문제 제기자에게 통지한다.

**B.** 관리자는 불만 제기를 당한 사람에게 불만 제기자에 대한 보복이 금지됨을 통지한다.

**C.** 관리자 또는 중재자는 모든 관련 당사자가 수락할 수 있는 해결 방안을 장려할 수 있다.

**1.** 불만 사항이 해결되면, 관리자는 해결 사항을 문서화하고 사본을 최고경영자에게 발송한다.

**2.** 문제가 해결되지 않았을 경우, 관리자는 즉시 최고 경영자에게 통지한다.

## 2단계

1단계 결과에 만족하지 않은 경우, 불만 제기자는 ICSD의 최고 경영자와의 회의를 요청할 수 있다. 최고경영자 역할은 다음과 같다.

**I.** 불만 제기자와 만남 주선

**II.** 불만 제기를 당한 사람과 필수 참고인 인터뷰

**III.** ICSD 회장에게 결과 보고

### 3단계

최고 경영자의 노력에도 문제가 해결되지 않는 경우, 불만 제기자 또는 불만 제기를 당한 사람은 ICSD 회장과의 회의를 요청할 수 있다.

- I. 회장은 회의를 소집한 사람 또는 두 당사자를 만날 수 있다.
- II. 결의의 최종 결정은 ICSD 회장이 하고, 기관 내 항소는 더 이상 할 수 없다.

### 6. 비밀 유지 의무

자료와 개인정보는 반드시 기밀로 유지되어야 한다. 직원들도 모든 개인 정보 자료를 보호하는데 있어 모범사례를 준수하고 있는지 세심하게 감독해야 한다.

개인정보를 보호하고 존중하기 위한 합리적인 예방조치는 다음과 같다:

- 개인식별정보를 공개하지 않고 조사 결과를 배포하는 행위
- 연구 기록을 안전하게 저장하고 승인된 직원에게만 액세스를 제한함
- 개인 식별 정보를 제거, 위장 또는 코딩하는 행위

ICSD 집행위원회, ICSD 사무국 직원, 대륙별 농아인 스포츠 연맹, 전국 농아인 스포츠 연맹 및 국제 농아 스포츠 연맹을 포함한 ICSD의 모든 정보 제공자는 기밀을 유지해야 한다.

#### **Contact:**

E-mail: [office@ciss.org](mailto:office@ciss.org)

#### **Address:**

International Committee of Sports for the Deaf  
Maison du Sport International  
Av. de Rhodanie, 54  
Lausanne, CH-1007  
Switzerland